

## Inspectierapport

Kinderopvang Poppejans (BSO)  
Woldweg 7  
9734AA GRONINGEN  
Registratienummer 845779011

Toezichthouder:	GGD Groningen
In opdracht van gemeente:	GRONINGEN
Datum inspectie:	25-08-2014
Type onderzoek:	Regulier onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	17-10-2014

# Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen .....	4
Pedagogisch klimaat .....	4
Personeel en groepen.....	6
Veiligheid en gezondheid .....	7
Inspectie-items.....	8
Gegevens voorziening .....	11
Gegevens toezicht.....	11
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum .....	12

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd regulier onderzoek. Het rapport dat voor u ligt is tot stand gekomen aan de hand van onderzoek op basis van risicogestuurd toezicht. Om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken werken de GGD 'en in Nederland bij de inspectie volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dat betekent dat er intensiever geïnspecteerd zal worden waar nodig en minder intensief waar gebleken is dat dit kan. Bij risico gestuurd toezicht ligt de nadruk vooral op die zaken die het meest direct bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

## **Beschouwing**

BSO Poppejans is onderdeel van kindercentrum Poppejans. De opvang is voor 27 kinderen in de leeftijd 4 tot 12 jaar. De kinderen worden opgevangen in het speellokaal van OBS De Driebond in Ruischerbrug.

De buitenspeelruimte is het schoolplein.

### Aandachtspunt:

De houder heeft alleen een aansluiting bij de Stichting Klachten Kinderopvang en bij de Klachtenkamer op het adres Gerststraat 32 te Groningen. De vestiging aan de Woldweg 7 is niet aangemeld. Op dit onderdeel is nu niet geïnspecteerd maar zal meegenomen worden in de beoordeling tijdens de eerstvolgende inspectie.

### Inspectiegeschiedenis:

Tijdens het inspectie bezoek op 12 juni 2012 en tijdens de inspectie op 28 november 2013 is volledig voldaan aan de kwaliteitseisen waarop getoetst is.

### Bevindingen huidige inspectie 25 augustus 2014:

In goed overleg met de houder is een termijn afgesproken waarbinnen ontbrekende documenten aangeleverd konden worden, de houder heeft zich aan de gestelde termijn gehouden. De documenten zijn in orde bevonden.

Buitenschoolse opvang Poppejans voldoet aan de kwaliteitseisen waarop is getoetst.

## **Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

Nav de zienswijze van de houder:

Wijzigingen (van het mailadres) in het Landelijk Register behoren aangevraagd te worden bij de gemeente, de houder is hiervan op de hoogte gesteld.

De geleverde zienswijze heeft geen invloed gehad op de uitkomst van het inspectierapport en is ook geen aanleiding geweest om het advies aan de gemeente te wijzigen.

## Observaties en bevindingen

### Pedagogisch klimaat

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'pedagogisch klimaat'. Per aspect word(en) eerst de praktijkobservatie(s) beschreven. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Het oordeel van de toezichthouder ten aanzien van de pedagogische praktijk is tot stand gekomen door een veelheid aan waarnemingen tijdens de observatie. Voor deze observatie van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het Veldinstrument observatie kindercentrum (opgesteld door GGD Nederland, versie januari 2014). De beschrijvingen, die cursief zijn weergegeven, zijn aan dit instrument ontleend en tijdens het onderzoek op locatie geconstateerd.

Bij het beoordelen van de observaties is uitgegaan van 4 basiscompetenties vanuit de Wet Kinderopvang, waaraan de pedagogische praktijk minimaal moet voldoen, namelijk:

- emotionele veiligheid;
- persoonlijke competentie;
- sociale competentie;
- overdracht van normen en waarden.

De observatie vindt plaats op een maandagmiddag tijdens de aankomst van een groep, tijdens een eet- en drinkmoment in de vorm van een high-tea, activiteiten en vrij spel binnen en buiten.

### **Pedagogisch beleid**

Kinderopvang Poppejans hanteert voor elke locatie een eigen pedagogisch beleidsplan.

Het pedagogisch beleidsplan van deze locatie is gedateerd september 2014.

Het pedagogisch beleidsplan beschrijft het algemene wenbeleid voor nieuwe kinderen maar niet hoe kinderen kunnen wennen aan een nieuwe basisgroep waarin zij zullen worden opgevangen. Dat is in dit geval ook niet nodig omdat de buitenschoolse opvang aan de Woldweg maar één basisgroep telt.

In principe is er één groep kinderen, de kinderen komen niet allemaal tegelijk aan op de BSO. Er worden als vanzelf diverse tafelgroepen gevormd.

In het pedagogisch beleid staat ook niet beschreven hoe omgegaan wordt met het gebruik van extra dagdelen omdat extra dagdelen opvang niet betekent dat een kind op een andere dan de eigen basisgroep opgevangen zal worden. Als een ouder extra dagdelen wil afnemen voor een kind dan wordt er gekeken of er op de gewenste dag plaats is op de (enige) groep

Er is een algemeen wenbeleid voor kinderen die de overstap maken van kinderopvang naar buitenschoolse opvang maar ook voor 'nieuwe' kinderen. .

Het vierogen principe staat, ook voor de buitenschoolse opvang, in duidelijke en observeerbare termen beschreven in het pedagogisch beleidsplan.

### **Pedagogische praktijk**

#### Emotionele veiligheid:

*De beroepskrachten communiceren met de kinderen.* De beroepskrachten hebben korte gesprekjes met de kinderen, daarbij wordt goed aangesloten op de situatie of het verhaal of de vraag van een kind. De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen en naar elkaar.

*De beroepskrachten hebben een respectvolle houding naar de kinderen.* De kinderen zoeken actief contact met de beroepskrachten, het contact is rustig en ontspannen. De interacties zijn vriendelijke en hartelijk, de beroepskrachten spelen met de kinderen. De kinderen maken woordgrapjes met de beroepskracht.

*Er heerst een ontspannen, open sfeer op de groep.* De kinderen worden door de beroepskrachten van school gehaald. Er is aandacht voor elk kind afzonderlijk.

*De kinderen worden uitgenodigd tot participatie.* De activiteit van de dag is 'high tea'. In de groepsruimte is een tent gebouwd, de kinderen krijgen de hightea in beheersbare groepjes aangeboden en uitgelegd.

*Kinderen hebben vaste beroepskrachten en bekende leeftijdsgenootjes om zich heen. De kinderen en de beroepskrachten kennen elkaar goed. Er zijn vaste beroepskrachten.*

Persoonlijke competentie:

*Er is een goede interactie tussen beroepskrachten en individuele kinderen. Kinderen krijgen enige ruimte voor zelfsturing, de beroepskracht herkent de signalen van individuele kinderen en sluit hier tijdig en adequaat op aan.*

*Kinderen hebben de mogelijkheid om eigen ervaringen op te doen middels spelmateriaal, activiteitsaanbod en inrichting. De kinderen worden gestimuleerd om zo veel en vaak mogelijk buiten te spelen. 'Iedereen die niet gaat theedrinken mag naar buiten'. Er is een zandbak buiten maar ook binnen staat een zandtafel. De kinderen vinden van alles buiten en bieden het elkaar aan om iets van te bouwen in de zandbak. De beroepskracht speelt met de kinderen 'ik heb de bal, we kunnen voetballen'*

*Er is aandacht voor leermomenten. De activiteiten dagen de kinderen uit om hun grenzen te verleggen. Eén van de theedrinkers vindt het spannend en wordt gerustgesteld, 'je hoeft niets perse, we doen alleen maar leuke dingen'.*

Sociale competentie:

*De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in het voorkómen en oplossen van conflicten. Er zijn geen conflicten geobserveerd. De beroepskracht kijkt toe en geeft aandacht.*

*De kinderen maken deel uit van het groepsgebeuren. Eén kind ondersteunt een ander kind, met een arm om de schouder wordt er bemiddeld 'hij wil graag meespelen'.*

Normen en waarden:

*Afspraken, regels en omgangsvormen zijn aanwezig, zijn duidelijk en worden aan de kinderen uitgelegd. Er zijn groepsregels. '-Wie is er binnen aan het voetballen? -Ikke- Voetballen doen we buiten, mag je wel stappen binnen? -Ja- Ok'.*

*De beroepskrachten leven de kinderen goed gedrag voor.*

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houder)
- Interview anderen (beroepskrachten)
- Observaties (op locatie)
- Pedagogisch beleidsplan (versie september 2014)

## **Personeel en groepen**

Binnen dit domein zijn de pedagogisch medewerkers, de locatiemanager en de stagiaire gecontroleerd op het hebben van een geldige verklaring omtrent het gedrag en een passende beroepskwalificatie.

De beroepskracht-kind-ratio is gecontroleerd door middel van roosters en presentielijsten (agenda) en door navraag. Beoordeeld is of de theorie met de praktijk overeenkomt. Eveneens is binnen dit domein gecontroleerd of de voorgeschreven voertaal gebruikt wordt.

### **Verklaring omtrent het gedrag**

De door de toezichthouder beoordeelde verklaringen omtrent het gedrag voldoen aan de eisen van de Wet Kinderopvang.

### **Passende beroepskwalificatie**

De door de toezichthouder gecontroleerde beroepskrachten beschikken over een passende beroepskwalificatie.

### **Opvang in groepen**

Er is één basisgroep en één basisgroepruimte op de locatie aan de Woldweg. In de praktijk komen de kinderen nooit tegelijk aan op de BSO, er vormen zich als vanzelf meerdere groepen die later weer versmelten. Bij Poppejans werken vaste beroepskrachten.

### **Beroepskracht-kindratio**

Uit de aanwezigheidslijsten van de kinderen en de roosters van de beroepskrachten van enkele weken uit de maand augustus 2014 en tijdens de inspectie blijkt dat de beroepskracht-kind-ratio op de groep voldoet aan de eisen vanuit de Wet Kinderopvang. Er is altijd een andere volwassene aanwezig in het (school)pand.

### **Gebruik van de voorgeschreven voertaal**

Er wordt Nederlands gesproken.

Gebruikte bronnen:

- Interview anderen (beroepskrachten)
- Observaties (op locatie)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Presentielijsten (agenda)
- Personeelsrooster

## **Veiligheid en gezondheid**

Binnen het domein veiligheid en gezondheid worden de risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid gecontroleerd op inhoud en volledigheid. Zo wordt bijvoorbeeld de datum van de risico-inventarisatie gecontroleerd en of de inhoud van de risico-inventarisatie de actuele situatie betreft.

In de praktijk wordt beoordeeld of de kennis van de beroepskrachten met betrekking tot de risico-inventarisatie voldoende is. Ook wordt onderzocht hoe de beroepskrachten kennis kunnen nemen van de inventarisaties.

Daarnaast wordt binnen dit domein de meldcode kindermishandeling beoordeeld. In de praktijk wordt de kennis van de beroepskrachten met betrekking tot de meldcode kindermishandeling gecontroleerd, evenals de mogelijkheid om kennis te kunnen nemen van de meldcode kindermishandeling.

### **Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid**

Uit onderzoek blijkt dat de risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid de actuele situatie beschrijft.

De keuken wordt gedeeld met meerdere gebruikers, daarover zijn heldere afspraken gemaakt.

### **Meldcode kindermishandeling**

De houder gebruikt een op de locatie toegespitste meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld. De beroepskrachten zijn op de hoogte gebracht van deze meldcode.

Uit de gesprekken met de beroepskrachten blijkt dat zij kennis kunnen nemen en hebben genomen van de meldcode kindermishandeling.

Gebruikte bronnen:

- Interview anderen (beroepskrachten)
- Observaties (op locatie)
- Risico-inventarisatie veiligheid (versie september 2014)
- Risico-inventarisatie gezondheid (versie september 2014)
- Actieplan veiligheid
- Actieplan gezondheid
- Meldcode kindermishandeling (stappenplan augustus 2014)

## Inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
De houder heeft een pedagogisch beleidsplan waarin de voor dat kindercentrum kenmerkende visie op de omgang met kinderen is beschreven. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe basisgroep waarin zij zullen worden opgevangen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub e Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
<b>Pedagogische praktijk</b>
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag</b>
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd. (art 1.50 lid 4, 8 en 9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
De verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4, 8 en 9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
De verklaringen omtrent het gedrag die zijn afgegeven vóór 1 maart 2013 zijn niet ouder dan twee jaar. (art 1.50 lid 3 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
<b>Passende beroepskwalificatie</b>
Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

## Opvang in groepen

Ieder kind behoort bij een basisgroep.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De basisgroep bestaat uit maximaal twintig kinderen in de leeftijd van 4 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

**OF**

De basisgroep bestaat uit maximaal dertig kinderen in de leeftijd van 8 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

## Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 4 jaar.

- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl).

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 3 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

**OF**

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 2 beroepskrachten en een extra volwassene per 30 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder heeft geregeld dat een andere volwassene telefonisch bereikbaar is en binnen 15 minuten aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit, indien conform de beroepskracht-kindratio slechts één beroepskracht in het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 3, 4, 5 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Bij buitenschoolse opvang gedurende schooldagen kunnen ten hoogste een half uur per dag minder beroepskrachten ingezet worden dan volgens de beroepskracht-kindratio vereist is.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Bij buitenschoolse opvang gedurende vrije dagen kunnen ten hoogste drie uur per dag minder beroepskrachten ingezet worden dan volgens de beroepskracht-kindratio vereist is. Deze inzet betreft de tijd voor 9.30 en na 16.30 uur en tijdens de voor dat kindercentrum gebruikelijke middagpauze.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De afwijking op vrije dagen of tijdens schoolvakanties betreft maximaal anderhalf aaneengesloten uren voor 9.30 en na 16.30 uur en tijdens de voor dat kindercentrum gebruikelijke middagpauze gedurende maximaal twee uur aaneengesloten.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Indien als gevolg van het afwijken van de beroepskracht-kindratio slechts één beroepskracht in het kindercentrum ingezet wordt, dan is er ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

## Gebruik van de voorgeschreven voertaal

De voorgeschreven voertaal wordt gebruikt.

(art 1.55 lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

**OF**

Er wordt een andere taal als voertaal gebezigd, omdat de herkomst van de kinderen in deze specifieke omstandigheid daartoe noodzaakt, overeenkomstig een door de houder vastgestelde gedragscode.

(art 1.55 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

## Veiligheid en gezondheid

### Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder heeft een risico-inventarisatie veiligheid van maximaal een jaar oud.

(art 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit registers kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder heeft een risico-inventarisatie veiligheid betreffende de actuele situatie.

(art 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit registers kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder heeft een risico-inventarisatie gezondheid van maximaal een jaar oud.

(art 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit registers kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder heeft een risico-inventarisatie gezondheid betreffende de actuele situatie.

(art 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit registers kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid.

(art 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

### Meldcode kindermishandeling

De houder heeft een meldcode kindermishandeling vastgesteld welke voldoet aan de beschreven eisen.

(art 1.51a Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De houder handelt overeenkomstig de wettelijke meldplicht en bevordert de kennis en het gebruik ervan.

(art 1.51b en 1.51c Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderopvang Poppejans  
Website : <http://www.kinderopvang-poppejans.nl>  
Aantal kindplaatsen : 27

### Gegevens houder

Naam houder : Jeanet Tjoelker  
Website : [www.thuishuis.info](http://www.thuishuis.info)  
KvK nummer : 02073800

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Groningen  
Adres : Postbus 584  
Postcode en plaats : 9700AN GRONINGEN  
Telefoonnummer : 050-3674325  
Onderzoek uitgevoerd door : L. Koster

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : GRONINGEN  
Adres : Postbus 7081  
Postcode en plaats : 9701JB GRONINGEN

### Planning

Datum inspectie : 25-08-2014  
Opstellen concept inspectierapport : 03-10-2014  
Zienswijze houder : 16-10-2014  
Vaststelling inspectierapport : 17-10-2014  
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie : 27-10-2014  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 27-10-2014  
Openbaar maken inspectierapport : 17-11-2014

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

### **Zienswijze over inspectie GGD aug/sept 2014**

#### **BSO-opvang Woldweg 7 Groningen**

##### **Gegevens voorziening**

Bij de gegevens van de houder is de genoemde website onjuist. Wij zijn als organisatie niet meer verbonden aan de Stichting Thuishuis en zijn niet meer te vinden via de website [www.thuishuis.info](http://www.thuishuis.info). De juiste naam van de website is bij de gegevens van het kinderdagverblijf wel goed vermeld ([www.kinderopvang-poppejans.nl](http://www.kinderopvang-poppejans.nl)). We zouden graag alle gegevens correct aangepast willen zien.

---

*De uitvoering van deze GGD-inspectie is inmiddels met de oudercommissie van Poppejans besproken op maandag 13 oktober 2014.*